

# برنامج فيك VAIK التدريبي

## مقدمة :

مما لاشك فيه أن عالم التدريب عالم ملئ بالأسرار ..تُرى ما هي أسرار المدربين والمحاضرين الأكثر فاعلية ونجاح ؟ وكيف يمكن لهؤلاء الراغبين في أن يكونوا مدربين محترفين ويصلوا لغايتهم ؟.. وكيف يمكن للمدرب أن يذيب الجليد ويشعل الحماس؟.. وكيف يبدأ جلسته الأولى؟.. وكيف يتعامل مع النوعيات الصعبة من المتدربين؟ ..وكيف يحافظ على استمرارية اهتماماتهم؟.. وكيف يستخدم جميع الأدوات والوسائل لتنشيط المتدربين؟.. وكيف يحرك و يتحرك على مسرح الحدث... وكيف.. وكيف.. وكيف؟.. إنها تساؤلات عديدة.. يختلط فيها الفضول بالرغبة في المعرفة.. وآخر التساؤلات بل وأهمها على الإطلاق كيف اكون مدرب محترف / المدرب فيك ؟

يهدف برنامج **فيك VAIK** إلى إكساب المشاركين أهم المعارف الأساسية المتعلقة بأسرار التعلم السريع وأدواته ، وتنمية مهاراتهم لممارسة أعمال المدرب المحترف بكفاءة عالية وإحداث تغيير ايجابي في اتجاهاتهم وطريقة تفكيرهم وافترضاتهم وسلوكهم وأساليبهم وكذلك معرفة مهارات التعلم بكلية الذات .

وبما اننا بصدد صناعة (المدرب المحترف / المعلم الفعال ) فلا بد لنا ان نعرف ما هي انماط المدربين والمتدربين .. وكان لا بد لنا ان نعرف ما هي أهم أدوات التدريب الناجحة وكيفية تناولها بشكل متمكن ومحترف . وهذا الاعداد المحترف حتى نضمن مدرب محترف / معلم فيك له سياده قصوى على ذاته ولديه ائزان كامل لكل طاقاته .. ولاننا هنا بصدد إعداد المدرب المحترف / المعلم الفعال فكان لا بد من إطلاع المدرب بكل ما هو جديد في عالم التدريب والتعلم السريع ، وما هي التقنيات الحديثة المتعلقة بثقافة المدرب وما هو الجديد في عالم التدريب وأخيرا إكتشف نفسك ودرّب من خلال مناطق قوتك .. ولاننا معاً نريد أن نصنع المدرب المحترف / المعلم الفعال فرأينا وانتم معنا انه لا بد من تعريف المتدربين ومعلمي المستقبل بضرورة معرفة حدود المدرب مع المتدرب وما هي مواصفات

المدرّب القدوة .. ونحن عندما نقوم بتقديم كل هذا لكم من ثقافة التعلم السريع والتدريب لمتدربينا حتى ينقلوا معارفهم ومهاراتهم إلى الآخرين بأفضل الطرق العلمية والعملية .

وبصرف النظر عن كفاءة خبراء التدريب المسؤولين عن تنفيذ البرنامج ، فإن موضوع البرنامج نفسه يمثل تحدياً كبيراً للمشاركين فيه كونه ليس برنامجاً تقليدياً في شكل محاضرات أكثر تقليدية، بل ورشة عمل بمثابة خلية النحل.. يفتح فيه ديناميك للتنمية البشرية عالمه الإنساني التدريبي حتى يُشعر المشارك بحيوية المدربين .

### هدف البرنامج العام:

إن الهدف من برنامج **VAIK فيك** ، ما هو إلا مساعدتكم لاستعادة التعلّم والتدرّب الأكثر صحية في المدارس والشركات وحتى في المنزل وفي كل مكان.

إن التعلّم هو صورة من صور العلاج . لذلك ، فإن تبنيك للتعلم السريع يعني تحولك إلى طبيب بمعنى من المعاني ، وإسهامك في استعادة النظرة الكلية في عملية التعليم والتدريب ، وفي أنفس المتعلمين والمتدربين ذاتهم.

### الأهداف التفصيلية للبرنامج :

#### إن حضورك البرنامج هذا سيمكنك من :

- تجربة المبادئ السبعة للتعليم السريع.
- اكتشاف الكثير عن دماغك، وكيف تستخدمه وتطوره بشكل أفضل.
- اكتشاف كيف يمكنك جذب انتباه متدربيك من خلال ألعاب وتمارين محفزة.
- تعلم طرق جيدة لتخفيض التوتر.
- تعلم أنماط التعلم المختلفة، وكيف يمكن تلبية كل الأنماط التعليمية الموجودة في الصف.
- إمتلاك الأدوات التي تبقيك منافساً قوياً في القرن 21.
- تطوير أدوات مبتكرة لتخفيض زمن وكلفة التدريب.
- تطبيق تقنيات التعليم السريع في أية مادة.

- خلق بيئة إيجابية تحفز وتشغل المتعلمين.
- إشغال المتعلمين من خلال التناوب بين النشاط والساكن.
- فهم أهمية الجداريات في تحسين الإسترجاع.
- تسريع وقت تصميم الدورات التدريبية بشكل فعال.
- الحصول على تدريب مباشر على موادك الخاصة.
- تعلم سبعين تقنية على الأقل لتحسين مهارات التعليم والتدريب.
- والحصول على الكثير..... الكثير.

### **متطلبات الحضور :**

لا يوجد متطلب تخصصي لحضور هذا البرنامج .

### **المشاركون المستهدفون :**

إن من أهم أهداف هذا البرنامج هو تأهيل وإعداد المشاركين فيها بشكل علمي وعملي ( مهاري ) وإنساني ، حتى يصبحوا مدربين قادرين على إدارة البرامج التدريبية بشكل فعلي داخل القاعات التدريبية و خارجها .

### **لمن هذا البرنامج :**

**نقد روعى فى تصميم هذا البرنامج أن يتناسب مع المدربين ، وكل من له اهتمام بالتدريب :**

- أي شخص يريد تسريع تعلمه.
- الطلاب وأولياء الأمور.
- المرشحون للتدريب في المؤسسات والشركات.
- المدربون الجدد الباحثون عن تطوير أنفسهم وأساليبهم العلمية والعملية .
- المدربين المحترفين المهتمون بإحداث نقلة نوعية فى حياتهم المهنية.
- مدراء الموارد البشرية.
- مديرو و إداريو المؤسسات التعليمية.
- المعلمون والمشرفون.

- كل من يهتم بالتعليم والتربية والتدريب.
- الخطباء والدعاة والراغبين في التأثير على الآخرين.
- أخصائيو الجودة في التدريب.

## الأنشطة والأساليب التدريبية المستخدمة في البرنامج :

- **أنشطة كسر الجليد.**
- **العرض الإيضاحي :** أسلوب يتم استخدامه لتقديم طريقة أو مهارة معينة تحت ظروف حقيقية مماثلة للواقع.
- **أساليب المشاركة :** المناقشة ، دراسة الحالة ، لعب الأدوار ، العصف الذهني ، التعلم التعاوني.
- **الدراما الاجتماعية :** الدراما الاجتماعية هي أحد الأساليب ذات الأهمية الكبيرة في التدريب في مجال الاتجاهات والسلوك.
- **القصة غير الكاملة :** نقوم بسرد قصة غير مكتملة ونترك المتدربين يتصورون الحل ، وهي من الأساليب المحببة في التدريب ، وترسخ المفاهيم والأفكار بشكل قوي في أذهان المتدرب وتقوي ملكة الابتكار والخيال لديه.
- **ألعاب وتمارين :** الألعاب واحدة من الأساليب ذات السمات الخاصة في التدريب حيث أنها تختلف عن كل الأساليب الأخرى من حيث أنها لا تتطلب الكثير من الموارد، إضافة إلى خلق أو إبداع فكرة من خلال اللعبة.
- **المسابقات الترفيهية التعليمية التدريبية :** المسابقات واحدة من الأساليب ذات البعد التعليمي / التدريبي / الترفيهي ، التي تضيف البهجة والسرور والنشاط على المتدرب خلال تطبيقها بحنكة وبراعة.
- **تطبيقات عملية حاسوبية.**
- **الأنشطة خارج قاعة التدريب :** التكاليفات / المشروعات / الرحلات والزيارات الميدانية.

## الوسائل والتقنيات التدريبية المستخدمة في البرنامج :

- جهاز عرض لا ( Data Show ) .

- حواسيب آلية.
- بوسترات جدارية.
- أقلام ملونة / ورق / ملصقات.
- السمات المبتكرة والمصممة بشكل احترافي خاصة بالبرنامج.

## إرشادات للمدرّبين :

- ثمار المعرفة يجنيها فكريك لا بد وأن تقطفها أنت بنفسك وتأكد أنه لا يمكن أن ينوب عنك أحدٌ في ذلك بأي حال من الأحوال وإن كان أقرب قريب.
- كن منتبهاً للتفريق بين الحقائق و الآراء.
- كن مشاركاً في جميع الأنشطة .
- تقبل الدور الذي يسند إليك في المجموعة .
- حفز أفراد مجموعتك في المشاركة في النشاطات .
- احرص على بناء علاقات طيبة مع المدرب والزملاء أثناء البرنامج التدريبي .
- أعدّ العدة بكل ما لديك من أساليبٍ وعتاد لاقتناص الفوائد بما فيها من أوراقٍ وأقلام ووسائل تخزين إلكترونية وإن كانت لديك أفكاراً أخرى فكلنا إنصات لاقتراحاتك تفضل واطرح ما عندك.
- بعد كل جزئية من الدورة حاول أن تشرح ما تعلمته لشخص معك فهذا يساعدك كثيراً في تثبيت المعلومات وفتح اتجاهات جديدة للتفكير تكتسبها من ذلك الشخص هذا فضلاً عن نشرك للعلم والفائدة.
- الرغبة في المعرفة هي أولى مفاتيح النجاح فاستغلها الاستغلال الجيد واحرص على تغذيتها بحرصك المستمر ولا تنسى أيضاً أنها تولد وتنمو مع الاهتمام.
- حاول تطبيق ما تعلمته بجعله جزء من أحداثك اليومية وأن تخلق أنت بنفسك الفرصة لذلك ، واحرص على ما تعلمته في البرنامج وطبقه في ميدان العمل.
- ساهم في بناء البرنامج المطروحة وذلك بإضافة ما لديك من معلومات سابقة عن موضوعها فهناك من يحتاج لمعرفة لا تكتفي بالمتابعة ولا تُطبق شفاه السكوت على معلوماتك ولا تنتظر أن يطلبها أحد منك بادر بإدراجها مع سياق الحديث أو

بإيجاد مدخلٍ مناسبٍ لإحضارها ففي مشاركة المعلومات متعة فكرية وروحية ونفسية  
تغمرك حتماً .

- ضع انطباعاتك عن الأشخاص وآراءك الشخصية فيهم جانباً وتعود أن تناقش الفكرة  
والمعلومة بغض النظر عن صاحبها فذلك أجدى منفعةً وأرقى تعاملًا.
- المعرفة تقف دائماً في صف الحياد " فهي مُلكٌ للجميع "تحتزم كل الآراء ووجهات  
النظر غير أنّها" تصوّب **الخطأ** وتؤكد وتُبرهن **الصواب**"فيما يتعلّق بها من معلومات  
لنجسّها في اجتماعاتنا الفكرية ولقاءاتنا الثقافية.
- احترم أفكار المدرب والزملاء .
- أنتقد أفكار المدرب والزملاء بأدب إن كانت هناك حاجة .
- احرص على استثمار الوقت .
- احرص على تطبيق ميثاق الدورة فهو منك ، واليك.

## المدرب المقدم للبرنامج : الدكتورة هناء الليث

### الجهات المرتبطة بالبرنامج :

1. إيلاف تزين البريطانية
2. مركز التعلم السريع / أمريكا / ديف ماير
3. مركز دبي للتعلم السريع

## المحتوى العلمي للبرنامج :

### القسم الأول / التعليم السريع :

التعلم السريع . . . . الطريقة الأحدث والأكثر تطوراً في عالم التدريب.

## فلسفة التعليم السريع:

- المبادئ الأساسية السبعة للتعليم السريع.
- مُعيقات وحدود الممارسات التربوية الحالية، وكيفية علاجها.
- قلب وتحويل المتعلم من مستهلك سلبي للمعرفة إلى مبدع نشط لها.

## إحياء التعلم من جديد:

- جعل التعلم أكثر إنسانية وأكثر ملائمة للكائن البشري.
- إعادة المرح والمتعة والإبداع إلى التعلم، وبسرعة.
- إنشاء بيئة تعليمية فيزيائية وعاطفية واجتماعية تساهم في فعالية وسرعة التعلم.
- طرق محفزة تجعل المواد التعليمية (وحتى المُملة منها) ممتعة وسهلة في التعلم.

## للعقل دور كبير:

- الأبحاث الأخيرة عن الدماغ وكيفية عمله وتعلمه.
- التعلم بكامل الجسم، من خلال انغماس المتعلمين بكاملهم في العملية التعليمية.
- استخدام المقاربة البصرية، السمعية، الحسية في تحسين التعلم البشري.
- الدماغ الصوري وقوة التخيل في التعلم.

## التنوع هو توابل التعلم:

- أنماط التعلم الشخصية.
- معرفة نمطك المفضل.
- انتهى زمن الوجبة الواحدة، وأصبحنا في زمن مائدة التعلم متعددة الوجبات.
- استخدام التعاون كمُساعد ممتاز للتعلم داخل وخارج الصف.
- استخدام التخيل والقصص والموسيقا والألعاب لتحسين التعلم.

## التصميم السريع الفعال:

- ما الذي يشجعنا على استخدام التصميم السريع.
- خطوات التصميم السريع.

- أدوات وتقنيات ووسائل وقوالب للقيام بالتصميم السريع.
- ألعاب وأفكار التعلم.

## نقل التعلم إلى أرض الواقع :

- تطبيق طرق التعليم السريع على موادك الخاصة.
- تطوير خطة عمل خاصة بك لتطبيق التعليم السريع في منطقتك.
- أدوات وتقنيات ووسائل وقوالب للقيام بالتصميم السريع.
- طرق للتأكد من ثبات التعلم وانتقاله إلى حيز التطبيق.

## القسم الثاني :

### المادة العلمية الخاصة بالدورة التي سيطبق فيها برنامج فيك التدريبي

#### مثل :

- تدريب المدربين.
- دورة اتجاهات فاعلة في التدريس المعاصر.
- اقتصاديات التعليم.
- فبغات التفكير الست.

## تقييم البرنامج :

قبل البرنامج : **القياس القبلي** ( ماذا تعرف ؟.. وماذا تتوقع ؟.. )

أثناء البرنامج : **القياس اللحظي** ( من يوافق معي ؟.. )

نهاية البرنامج : **القياس البعدي** ( استبيانات المشاركين )

عقب البرنامج : **ديناميك للتنمية البشرية معكم على تواصل ( ولمدة شهر من نهاية البرنامج )** ، بتقديم

خدمة دعم ما بعد البرنامج عن طريق خدمة البريد الالكتروني.



## اختبار الفعالية : تفعيل جانب التدريب العملي

في نهاية البرنامج يعقد اختبار للتأكد من فعالية البرنامج لدى المشاركين، وتعلن نتيجة الاختبار لكل مشارك على حدة (مع مراعاة البعد الإنساني والأخلاقي)، وتكون درجات الاختبار كما على النحو التالي :

✓ الحضور = 20 درجة.

✓ الالتزام = 20 درجة.

✓ التفاعل مع فرق العمل = 20 درجة.

✓ الاختبار النهائي (التطبيق العملي) = 40 درجة.

هذا ، وتجدر الإشارة إلى أن شهادة ديناميك للتنمية البشرية لن تُمنح إلا للمشاركين الذين يتجاوزون 75 درجة على الأقل ، ويعتبر القرار نهائياً في الدرجات.

**رسوم الاشتراك : 1000 دولار امريكي فقط لا غير للمشارك الواحد.**

### حالة الإلغاء :

في حالة ما إذا قرر أحد المشاركين الانسحاب من البرنامج :

• قبل بدء البرنامج : تخصم 300 دولار فقط من التكلفة ويرد للمشارك باقي المبلغ المدفوع.

• بعد بدء البرنامج : تخصم كافة تكاليف البرنامج ، ولا يحق للمشارك أن يطالب بها.

**مدته الدورة : ثلاثة أيام / سبع ساعات يومياً**

**التنفيذ تاريخ : .....**

**موقع التنفيذ : .....**

## المزايا الممنوحة:

- 1 يحصل المشارك على شهادة ممارسة للتعلّم السريع من مركز دبي للتعلم السريع.
- 2 يحصل المشارك على شهادة " إعداد الممارس المحترف في التعلم السريع " من ديناميك للتنمية البشرية بشرط ألا تقل نسبة حضور المتدرب عن 75% من وقت البرنامج.
- 3 يحصل المشارك على نسخة من المادة العلمية المطروحة في البرنامج .
- 4 البرنامج معتمد من إيلاف ترين البريطانية ومركز دبي للتعلم السريع .